

Общее собрание работников Учреждения - высший орган коллегиального управления. В состав Общего собрания работников Учреждения входят все работники Учреждения, включая совместителей, с момента заключения трудового договора между работником и Учреждением. В случае увольнения из Учреждения работник выбывает из состава Общего собрания.

На первом заседании Общего собрания работников Учреждения из состава членов Собрания избирается председатель и секретарь сроком на 1 год.

Общее собрание работников Учреждения собирается не реже одного раза в год. Общее собрание работников Учреждения вправе принимать решение, если в его работе участвуют более половины сотрудников, для которых Учреждение является основным местом работы. Решения Общего собрания работников Учреждения принимаются простым большинством голосов присутствующих на собрании работников и оформляются протоколом. Процедура голосования определяется Общим собранием работников Учреждения.

К компетенции Общего собрания работников Учреждения относятся:

- разработка и принятие правил внутреннего трудового распорядка Учреждения;
- принятие локальных нормативных актов, регламентирующих оплату труда и стимулирование работников Учреждения;
- разработка и принятие программы развития по согласованию с Учредителем;
- принятие решения о заключении коллективного договора, заслушивание отчета директора Учреждения о выполнении коллективного договора в случае его принятия;
- выдвижение кандидатур на награждение;
- избрание работников в комиссию по распределению стимулирующих выплат работникам Учреждения;
- решение иных вопросов в соответствии с действующим законодательством.

Общее собрание работников Учреждения в лице его председателя может выступать в рамках своих полномочий от имени Учреждения перед любыми лицами и в любых формах, не противоречащих закону, в том числе имеет право обращаться в органы государственной власти, органы местного самоуправления с заявлениями, предложениями, жалобами.